

# **VEDTEKTER FOR**

## **VESTFOLD LANDBRUKSTJENESTER SA**

### **§ 1 Organisasjon**

Vestfold Landbrukstjenester SA med org.nr NO 971 321 040 MVA nedenfor kallet VLT, er et andelslag etter samvirkeprinsippet med avgrenset økonomisk ansvar, vekslende kapital og medlemstall. Medlemmene hefter bare med sitt andelsinnskudd for lagets gjeld.

VLTs administrasjon ligger i Stokke kommune på Grønt Fagsenter, Gjennestad

### **§ 2 Formål**

Vestfold Landbrukstjenester SA (VLT) har som formål å skaffe avløsning slik at medlemmene får regelmessig fritid, avlastning i onnetider og avløsning under sykdom m.m.

VLT kan også administrere/koordinere andre former for samarbeidstiltak som kan være med å forbedre medlemmenes driftsresultat, arbeidssituasjon og velferd.

VLT har som formål å bidra til og utdanne dyktige fagarbeidere innenfor naturbruksfagene, samt legge til rette for videreutdanning av voksne arbeidstagere som ønsker fagbrev eller annen form for kompetanseheving innenfor de gjeldende fag. VLT skal fungere som et samlende og koordinerende organ for naturbruksfagene, i tillegg stå sentralt i forhold til rekrutteringsarbeidet i de gjeldende fag.

VLT kan bistå ved etablering av liknende tiltak i bedrift eller organisasjoner andre steder i landet.

Det kan også være naturlig å yte andre tjenester som styrker landbruk og gartneri eller er utviklende for naturbruksfaget.

### **§ 3 Ansvar**

VLT skal stå som arbeidsgiver for daglig leder, og kan ansette medarbeidere, fagkonsulenter, avløsere, lærlinger og annen arbeidskraft med tilhørende arbeidsgiveransvar.

Arbeidsgiveransvaret skal stå i forhold til arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

### **§ 4 Medlemskap/andeler**

VLT skal være åpent for medlemskap av brukere som har rett til tilskudd for avløserutgifter og/eller har fått utbetalt produksjonstillegg etter forskrift om areal og kulturlandskapstillegg. Lærebedrifter som er tilsluttet VLT er fullverdige medlemmer og har stemmerett på årsmøtet. Hvert medlem (driftsenhet) tegner seg for en andel. Hver andel er pålydende kr 100 nok, som betales inn kontant. Andelen forrentes ikke. Andelen følger landbrukseiendommen. Ved eier/brukerskifte kan andelen overføres til ny eier/bruker. I tillegg kan styret fastsette en administrasjonsavgift og en årlig medlemskontingent.

### **§5 Anvendelse av årsoverskudd**

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttes anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:

1. Godskriving av foretakets egenkapital
2. Etterbetaling (jf. samvirkeoven § 27)
3. Avsetning til etterbetalingsfond (jf. samvirkeoven § 28)

## § 6 Rettigheter og plikter

Hvert medlem har rett til hjelp for å skaffe arbeidskraft/avløsning som er best mulig tilpasset deres behov. Medlemmene må til en hver tid rette seg etter de lover og regler som er gjeldende for velferdsordningene. Når VLT står som arbeidsgiver for arbeidstagerne og lønner disse, har hvert medlem plikt til å betale sine kostnader til rett tid.

VLT skal ha tilgjengelig, og gi medlemmene informasjon og rettleiding om gjeldende lover og forskrifter for helse, miljø og sikkerhet. VLT skal ha oversikt over krav som er særlig viktig for bedriften.

Hvert medlem og kunde har ansvar for at arbeidsmiljøet er i samsvar med gjeldende regler i arbeidsmiljøloven, og har plikt til å gi informasjon og opplæring til arbeidstagerne etter gjeldende krav i AML og KSL.

Medlem og kunde som blir påført ansvarsskade, har selv økonomisk ansvar for egenandel ved forsikringsoppgjør. Skaden må skyldes den ansattes arbeid.

## § 7 Utmelding/Eksklusjon

Medlemskapet er bindende fra innmeldingsdato. Utmeldingsfristen er 3 måneder regnet fra den dagen skriftlig meldingen om utmelding kom frem til laget.

Medlem som overtrer vedtektene eller bestemmelser gitt i medhold av disse eller på annen måte unnlater å oppfylle sine forpliktelser overfor laget, kan ekskluderes fra VLT. Styret kan fremme slikt krav. Det kan også fremme krav om erstatning for det tap som VLT er påført. Senest 8 dager før styret behandler saken, skal medlemmet varsles skriftlig og innen rimelig frist gis adgang til å uttale seg. Medlemmet kan anke styrevedtaket inn for årsmøtet.

Ved utmelding/eksklusjon har medlemmet krav på å få tilbakebetalt andelsinnskuddet såfremt VLTs økonomi gir rom for dette. Innbetalt administrasjonsavgift og medlemskontigent blir ikke tilbakebetalt. Det kan heller ikke stilles krav om andel av VLTs midler (formue).

Utmeldt/ekskludert medlem kan ikke ha tillitsverv i VLT.

## § 8 Årsmøtet

Årsmøtet er VLTs øverste myndighet og holdes innen utgangen av april hvert år. Innkalling vedlagt sakliste skal sendes medlemmene skriftlig med 14 dagers varsel.

Saker som et medlem ønsker å behandle på årsmøtet må være kommet skriftlig til styret senest 4 (fire) uker før årsmøtet holdes.

Ekstraordinært årsmøte skal holdes når styret eller 1/3 av medlemmene krever det.

Hvert medlem har en stemme.

Medlemmene kan representeres ved skriftlig fullmakt, men ingen kan møte med mer enn en fullmakt.

Gyldig vedtak krever simpelt flertall, hvis ikke vedtektene krever noe annet. Ved likt stemmetall avgjør møteleders stemme, unntatt ved personvalg som blir avgjort ved loddtrekning.

Det skal føres protokoll fra årsmøtet. Protokollen underskrives av to medlemmer valgt av årsmøtet.

**På årsmøtet skal følgende saker behandles:**

1. Godkjenning av innkalling og sakliste.
2. Valg av møteleder og referent.
3. Valg av to medlemmer til å skrive under møteprotokoll.
4. Styrets årsmelding.
5. Regnskap og revisjonsmelding.
6. Budsjett – legges frem som en orientering for årsmøtet.
7. Godtgjørelse til tillitsvalgte
8. Valg
  - a. valg av styreleder for 1 år.
  - b. valg av styremedlemmer for 2 år.
  - c. valg av vararepresentanter til styret nummererte for 1 år.
  - d. valg av nestleder
  - e. valg av revisor
  - f. valg av medlem og varamedlem til valgkomite
9. Andre saker som er med i innkallingen.

## **§ 9 Styret**

Laget ledes av et styre på 5 medlemmer som velges på årsmøtet. Ett av styremedlemmene skal være en ansatt som er oppnevnt av og blant de ansatte i laget. Denne representanten kan ikke velges til leder eller nestleder.

Minst ett og maks 2 av styremedlemmene skal være fra en lærebedrift.

Styremedlemmene blir valgt for 2 år om gangen. Hvert år er 2 av medlemmene på valg, første gang etter loddtrekning.

Styret holder møte så ofte lederen finner det nødvendig eller minst 3 av medlemmene i styret krever det. Styret er beslutningsdyktig når minst halvparten av styrets medlemmer er til stede.

Har et styremedlem forfall, skal dette meldes fra til laget i god tid, slik at varamedlem kan innkalles.

Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.

### **§ 9.1 Styrets oppgaver**

Styret skal lede lagets oppgaver i samsvar med vedtektene og de vedtak som gjøres av årsmøtet og skal følge de instruksjoner som blir gitt av offentlige myndigheter.

Styret skal kartlegge, organisere og administrere all utleie/formidling av arbeidskraft slik at medlemmene får tjenlige løsninger.

Styret skal sørge for at opplæringskontoret fungerer til det beste for lærlinger og lærebedrifter.

Styret er ansvarlig for at hele lagets virksomhet blir utført på en forsvarlig måte.

Videre skal styret bl.a.:

Ha ansvar for at lagets økonomi er tilfredsstillende og om nødvendig fastsette en administrasjonsavgift. Forvalte lagets midler og legge frem forslag om bruk av disponible midler.

1. Forberede og avgi innstilling i alle saker som skal legges frem for årsmøtet. Unntatt er valgkomiteens oppgaver.

2. Sørge for at regnskapet er forsvarlig ført og revidert etter gjeldende regler.
3. Ha ansvar for VLTs årsberetning/årsmelding.
4. Utarbeide budsjett for kommende år.
5. Ansette og si opp daglig leder og fastsette lønn og ansettelsesforhold.
6. Ha ansvar for at kontoret har tilfredsstillende bemanning og at kunnskapene til en hver tid står i forhold til arbeidsoppgavene. Videre at arbeidsforhold og arbeidsmiljø er slik at de skaper grunnlag for effektivitet og trivsel.
7. Arbeide aktivt for å utvikle VLT videre slik at medlemmene til en hver tid får de tjenester de har behov for.
8. Samarbeid med andre organ innen næringen for å utnytte ressursene best mulig og for å styrke landbruket i lokalmiljøet.
9. Styret kan opprette arbeidsutvalg etter behov. (Vanligvis sammensatt av styreleder, et styremedlem og daglig leder).  
Styret kan vedta retningslinjer for verneombud og kan, i eget styrevedtak, gi verneombudet fullmakt på VLTs vegne å foreta besøk hos den enkelte medlem  
VLT forpliktes ved underskrifter av VLTs styreleder og ett styremedlem. Styret kan meddele prokura.

Det skal føres protokoll fra styremøtene. Utskrift av protokollen skal sendes styremedlemmene innen 14 dager etter hvert møte.

## § 10 Valgkomité

VLT skal ha en valgkomité på (3) medlemmer. Valget gjelder for 3 år. Hvert år går (1) medlem ut, første gang etter loddtrekning. Det skal hvert år velges (1) varamedlem til valgkomité. Den som har sittet lengst fungerer som leder.

Valgkomiteen skal foreslå kandidater til alle valg som skal holdes på årsmøtet unntatt revisor. Revisor skal velges etter innstilling fra styret. Valgkomiteen skal innstille på godtgjørelse til de tillitsvalgte. Årsmøtet kan fastsette instruks for valgkomiteen.

## § 11 Tvister

Tvist mellom VLT og et eller flere av VLTs medlemmer som ikke blir løst i minnelighet, avgjøres ved voldgift. Voldgiftsretten består av 3 medlemmer. Hver av partene velger et medlem og sorenskriveren i distriktet oppnevner lederen. Hvis en eller begge parter innen frist fastsatt av styret ikke har oppnevnt sitt medlem, blir vedkommende oppnevnt av sorenskriveren.

Krav om voldgift må være kommet til styret innen 3 måneder etter at medlemmet har fått kjennskap til det forhold som begrunner kravet.

Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

## § 12 Vedtektsendring

Endring av VLTs vedtekter kan bare gjøres av årsmøtet. Det skal stå i innkallingen til årsmøtet hva endringen gjelder. Til gyldig vedtak kreves som hovedregel 2/3 flertall av de avgitte stemmer. I spesielle saker kreves 4/5 flertall.

## § 13 Oppløsning - Fusjon

Vedtak om oppløsning eller fusjon, blir gjort av årsmøtet. Gyldig vedtak om oppløsning krever 3/4 flertall av møtedeltakerne. Stemmeberettigede er i slike tilfeller de som er andelshavere i VLT, og har betalt medlemskontingent.

Det årsmøtet som vedtar oppløsning velger et avviklingsstyre.

For vedtak om fusjon gjelder samme stemmeregler som ved oppløsning, unntatt valg av avviklingsstyre.

Oppnås ikke tilstrekkelig flertall på årsmøtet, kan nytt årsmøte innkalles med 14 dagers varsel. Gyldig vedtak krever da 2/3 flertall blant de fremmøtte andelshavere.

Ved oppløsning skal:

Nitti -90- % av nettoformuen, etter avviklingskostnader er dekket, betales tilbake til aktive medlemmer i forhold til samlet omsetning de siste fem årene. Det utbetales med lik prosentsats for alle år. Kunder, som ikke er medlemmer og andelshavere, skal ikke tilgodeses. De øvrige ti -10- % av nettoformuen skal etter avtale overføres enten Norske Landbrukstenester, Norges Bondelag eller annen nasjonal landbruksorganisasjon, hvor midlene skal være sperret i fem år, med det formål at de kan frigjøres ved reetablering av foretak med tilsvarende formål som Vestfold Landbrukstjenester SA. Etter fem år tilfaller midlene, den organisasjon som har forvaltet dem i femårsperioden.

Vedtektene er godkjent av årsmøte (19.08.2014).....

Vedtektene gjelder fra (19.08.2014).....

Vedtektene er godkjent av **Foretaksregisteret** (dato/år).....